

本年高校畢業生規模估計達 1158 萬人，創前史新高，促進高校畢業生工作成為穩工作重中之重。如何更好推進用人單位和畢業生完成「雙向奔赴」？在揚州，一場攻堅舉動正在打開。



為更好協助高校畢業生順利工作創業，本年以來，揚州緊盯高校畢業生這一要點工作群體，執行落細公共工作服務進學校、高校畢業生等青年創業服務支撐、工作困難結對幫扶等 10 項舉動，協助畢業生邁好走向社會的第一步。據悉，本年全市高校畢業生達 36646 人，到 5 月末，工作去向執行率到達 54.7%。



建立渠道助推企業和畢業生「雙向奔赴」

近來，「焰火三月 才聚揚城」2023年實習工作招聘會(揚州企業專場)在江蘇旅行職業學院舉辦，全校共有3000余名學生參與，70余家揚州本地企業供給超1300個工作崗位。

這不過是今年揚州舉辦的一次一般的招聘活動。為緩解企業「招工難」和畢業生「工作難」問題，充分發揮招才交流渠道效果，今年以來，揚州舉辦「春風舉動」高校畢業生工作服務、招聘進學校活動258場，安排「人社局長直播帶崗活動」8場、「民營企業服務月」現場招聘會17場，發布工作崗位11萬個。

此外，展開周末人才例市活動，與市文旅局、市退役軍人事務局等部分舉辦多場專項招聘，精準服務各類高校畢業生；學校招聘更加密集，從2月底高校開學至今，招聘工作「不斷線」，安排企業和四川、重慶、天津、雲南等13個省市40所高校畢業生「穿針引線」，到4月底展開各類大學生招聘活動69場。

揚州市對2023年應屆畢業生、離校2年內未工作畢業生、16歲-24歲掛號賦閒青年展開動態查詢。一起在全市範圍內建造一批規範化零工商場，為畢業生供給「一站式」靈敏工作服務等。

方針鼓舞引導企業吸納畢業生工作揚州海信容聲冰箱有限公司綜合辦理部部長高櫻介紹，根據方針，招用本年度一般高校畢業生且簽定勞動合同、並為其繳納賦閒保險費1個月以上的企業，可以按1500元/人的標準發放的一次性擴崗補助，「去年公司招聘了15名大學生，一次性擴崗補助獲得了2.25萬元。」

據介紹，揚州市對現有人才方針進行全面擴面、提標、優化，出臺「人才新政15條」，製定《揚州市鼓舞高校畢業生來揚留揚回揚創業工作實施細則》《揚州市鼓舞高校畢業生來揚求職面試實施細則》等16部細則，將人才方針覆蓋到求職面試、創業扶持、租購房補助等方方面面，為青年人才供給「真金白銀」的支撐。一起通過打造「揚州人才碼」、建造人才公寓、註冊青年人才驛站等一系列用心、立異之舉，以「州到愛才」的服務，讓「追夢來揚」的學子安居樂業、成果工作。針對高校畢業生等青年工作創業，我市已推出多條減稅降費、富民創業擔保貸、創業基地運營補助等方針。

市勞動工作服務中心有關負責人介紹，今年我市延續實施一次性吸納工作補助方針，方針目標由畢業年度高校畢業生擴展到離校兩年內未工作畢業生和掛號賦閒青年，享受主體由中小微企業擴展到各類企業，補助範圍更廣。數據計算表明，1月-4月，發放企業一次性擴崗補助429.6萬元，惠及2864人；小微企業吸納高校畢業生社保補助47.36萬元，惠及145人。

拓寬渠道更好助力畢業生工作創業底層一線是年輕人磨礪過硬本領、成果人生夢想的重要舞臺。「三支一扶」是助力大學畢業生工作的重要渠道。

據悉，近年來揚州「三支一扶」招募人數逐年增多，今年募集工作見習崗位不少於7000個，比去年幾乎翻了一番，帶動了更多高校畢業生服務底層。

「高校畢業生富有想象力和熱情，是立異創業的有生力量。」人社部分有關負責人表明，本年將促進自主創業和靈敏工作，支撐高校畢業生等群體創辦投資少、風險小的創業項目，加強方針諮詢、創業輔導、資源對接等服務，推進執行創業擔保借款及貼息方針，營建有利於創業立異的良好環境。大力扶持高質量創業項目，每年補助 1000 萬元用於創業訓練補助，鼓舞大專院校畢業生申報省級、市級創業贊助項目，全力支撐大學畢業生創業。